



Kristiansand
kommune





Kristiansand
kommune

KAS konferansen

Lillestrøm 17. april 2024

Hvorfor arrangementskontor?

2010

- Toppledelse i kommunen på studietur til Austin Texas, USA

2011

- Rapport utarbeidet, blant annet etter å ha intervjuet flere arrangører i Kristiansand.
- Konklusjon = Arrangørene ønsker ett kontaktpunkt i kommunen
- Stilling som Arrangementskoordinator utlyses

2012

- Tore Løvland ansettes

2014

- Arrangementsmedarbeider ansettes i 50 % stilling

2021

- Arrangementsmedarbeider økes til 100 % stilling



Oppgaver

- Legge forholdene til rette for alle som ønsker å arrangere noe i vår kommune, og være deres kontaktpunkt
- Kontaktpunkt mot andre offentlige etater i forhold til arrangementer - politi, brann, sykehus, mattilsynet, arbeidstilsynet osv
- Bindeledd internt knyttet mot arrangementer
- Arrangørmøter vår (forberedende) og høst (evaluering), med de største aktørene
- Leier ut alle arealer tilhørende Parkvesenet
- Ansvar for salg, promoteringsplasser og standvirksomhet i hele Kvadraturen
- Ansvar 17. mai og julemarkedet
- Skriver politiske saker knyttet til utleie av arealer til arrangementer
- Gjennomfører egne arrangementer

Bruk av offentlige uterom til arrangementer



Retningslinjer for bruk av offentlige uterom til arrangementer

- Hvorfor
 - Forutsigbarhet – hvilket områder vil vi bruke til arrangementer
- Prosess
 - Bred involvering internt i kommunen
 - Eksterne høringer/involvering
- Formål
 - Målrettet styring av offentlig uterom
 - Forutsigbarhet for arrangører
 - Veileder for arrangører
 - Styringsverktøy for administrasjonen

Bruk av byrom, torg og gater i Kristiansand kommune



Regler for bruk av byrom, torg og gater i Kristiansand kommune

- Hvorfor
 - Samle det som tidligere lå i flere dokumenter til ett dokument
- Prosess
 - Bred involvering internt i kommunen
 - Eksterne høringer/involvering
- Omhandler
 - Utleie av kommunal grunn i tilknytning til bygge- og anleggsarbeid
 - Salgsstativer og løsfotreklame på fortau og i gågater
 - Uteservering på kommunal grunn
 - Regler for salgsformål, opptredener, demonstrasjoner og tilsvarende
 - Midlertidig byrom

Oppgaver

- Bidra når andre kommunale områder har arrangementer
- Prosjektlederoppdrag for store kommunale arrangementer



Faste arrangementer

- 17. mai
- Julemarked/Isbane
- Byfest på Tangen sankthansaften
- Åpning av isbanen
- Internt julebord



Prosjektleder for store kommunale arrangementer

- Aktiviteter og kulturprogram Tall Ship Races 2015 og 2025
- Kongeparets jubileumsreise 2016
- Åpning av Torvet 2017
- Tour des Fjords 2018 [Film](#)
- Kick-off nye Kristiansand 2019
- Tour of Norway 2019 og 2021
- Nattevandring 2019
[Film Nattevandring](#)
- Byfest på Torvet 2022
- Hedring av Vipere – Champions League gull 2021, 2022 og 2023



Store festivaler

- Palmesus [Aftermovie](#)
- Sommerbris [Sommerbris – Aftermovie](#)
- Ravnedalen Live [Ravnedalen Live](#)
- Sørlandets Matfestival
- Sommerløpet



Oppsummering

- Rollen er blitt godt kjent, både internt og blant arrangørene
- Viktig at kommunen har et kontaktpunkt
- Gjort det enklere for arrangørene
- Opparbeidet bred kompetanse på både store og små arrangementer
- Kontoret fungerer godt, og har høyt aktivitetsnivå





Kristiansand
kommune



Kristiansand



Kristiansand
kommune

Telefon 38 07 50 00
post@kristiansand.kommune.no
Kristiansand.kommune.no

SOMMERBRIS



Heine Strømme

- Engasjert som arrangør siden 1996
 - Studentforeningsaktivitet – hovedfag i antikk historie
- Starta Palmesus i 2009
 - Solgte i 2017
- Har drevet Oktoberfest i Oslo siden 2006
 - På Youngstorget siden 2017
 - Over 30 000 besøkende i fjor
- Prøvde å starte Sommerbris i 2020
 - Så i år blir tredje gangen...

Sommerbris

- For hvem
 - 20 års grense
 - Fokus på lokalt publikum. De utgjør nesten 80%.
- Profil
 - Kjente Skandinaviske artister med radiohits.
 - CC Cowboys, Hellbillies, Dagny, Dumdum Boys, Di Derre, Miss Li, Halva Priset, DDE
- Hva?
 - Årlig musikkfestival i Kristiansand i midten av juni.
 - To scener med konsertscene i Amfiet og strandbar i Bendiksbukta.
 - Food court midt i mellom









PIZZABAKEREN

PB PIZZABAKEREN®

PIZZABAKEREN
1 PIZZATYKKÄ 45,-
0,5 L BRÖD 49,-
HEL PIZZA 300,-
DRESSING 29,-

PETAL HER

LOS TACOS

Pizzabaker'n

Kylä kebab



Med Kristiansand kommune

- Et kontaktpunkt – Tore Løvland
 - Kommunen ønsker arrangementer og tilrettelegger
 - God og hyppig dialog med Parkvesenet
 - Vi føler oss ønsket
-
- Søker ikke om og får ikke offentlig støtte

Bærekraft

- Gjenbruksglass
 - Panteordning der publikum bytter inn glassene
 - Glass vaskes etter festivalen
- Hovedscenen går på batteri og landstrøm
 - Lader om natta og mellom konserter
- Renovasjon
 - Kildesortering av alt som er praktisk mulig

Aldersgrense

- 20 års grense gir oss det publikummet vi ønsker. Vi vil ha et voksent publikum.
- Fri aldersgrense betyr i bunn og grunn at man er avhengig av å selge billetter til mindreårige for at det skal gå rundt.
- Og alt hva det innebærer...

Sikkerhet/trygghet

- Omfattende sikkerhetsplan og ROS-analyse.
 - Levende dokumenter som utvikles underveis og fra år til år.
- 89 vektere + trivselsverter
- Menneskene som gjør jobben. Enkle og definerte oppgaver og individoppfølging må til.
 - Ikke rullér
 - Postinstruks
 - Kort vei til leder. Få vektere/trivselsverter i hver gruppe.
- Politi som lagspiller. Løser oppgaver sammen og jobber for publikumsopplevelsen.

Sikkerhet forts

- Medic/førstehjelp
 - Tilgjengelighet og synlighet
- Planverk er fint
 - Gjennomføringen og forståelsen som avgjør
 - Mange småkonger som ikke forstår helheten
 - Eks. Ikke løp
 - Bytt ut

Skjenking

- Vi har alle rettigheter på festivalen
 - Kun brennevin i strandbaren
- Vodka Red Bull tilbys i alle barene
 - Men med 21%
- Flere vannstasjoner rundt på området
 - Publikum kan ta med drikkeflasker om de ønsker
 - I fjor delte den ene sponsoren ut 10 000 vannflasker

HMS

- Vi definerer festivalområdet som et anleggsområde under opp- og nedrigg.
 - Uvedkommende hindres i å komme inn
 - Uniformering og refleksvester på alle på jobb
- Blitt med i Fair Play Agder.
- Verneombud og oppfølging som en vanlig arbeidsplass.
- Eget system for avviksmelding der alle kan rapportere inn via nettskjema.



Barer og innhold

- Vi har god tetthet av barer inne på området.
 - Men litt å gå fra inngang til første vannhull.
- Hovedbar i Amfiet
 - Tapp
- Skalldyrbuffet i Amfiet
 - Vin på flaske og flaskeøl (fra neste år aluminiumsflasker)
- Food court
 - Minimalt utvalg. Publikum går der for å spise
- Bendiksbukta – strandbaren
 - Cocktails, drinker, utvidet utvalg

DET NORSKE BRENNERI NORSKE COCKTAILS



COCKTAILS

Hardcore Pink, Tan, Cabbie	€15
Hardcore C.A.T.	€15
Non-alcoholic	€8

COCKTAILS

Hardcore Pink, Tan, Cabbie	€15
Hardcore C.A.T.	€15
Non-alcoholic	€8

Rusmidler

- Marginalt hos oss.
- Vi tilrettelegger ikke for det. Og vi forholder oss ikke til det.
- En del artister har krav om ymse. Vår holdning er at det ikke er vårt problem.
- Vi oppsøker ikke denne type miljø, og gjør oss heller ikke attraktive for de.

Lønn

- Betaler tarifflønn
- Deler inn i skift så færrest mulig får lange skift
- Vi har ikke frivillige
 - Ansatt eller innleid via dugnad for idrettslag, korps, etc

Holde på kompetanse blant gruppeledere

- Ca 50 gruppeledere med ansvar som drar dette gjennom
- Det å jobbe på en festival skal være som en hver annen jobb med krav til innsats og motytelser.
- Lønn gir åpenbart mer motiverte folk og lettere å stille krav.

Oppsummering

- Vårt mål å lage en folkefest: «Starten på sommeren.»
- Fast helg, stabil artistprofil, stabilitet på innhold.
- For alle så lenge de er over 20 år.
- Lokal tilhørighet gir lokal oppslutning og stolthet.
- Unngå saker og episoder som kan gi negativ omtale eller rykte.
- Sørger vi for at publikum har en god opplevelse kommer de tilbake. Sjøppel, vold, overskjenking eller annet slår til slutt tilbake på oss selv.
- Erfaren sikkerhetsledelse. Forståelse av rolle og oppgave.



Næringsetaten – For en trygg by og et seriøst uteliv



Vandelskravet



En viktig næring for Oslo

- Gir mange arbeidsplasser og dermed skatteinntekter til kommunen
- Gir unge muligheten til å starte i sin første jobb
- Legger til rette for viktige sosiale møteplasser for byens befolkning, samt kulturopplevelser



En næring i utvikling

- Utelivet er i vekst
- Mer profesjonalsisert
- Store aktører tar en stadig større markedsandel
- Nasjonale og internasjonale fond investerer



Foto: Nikolai Kobets Freund / Oslo kommune

Trenger vi vandelskrav?

- Serveringsbransjen er en a-krim utsatt bransje
- Høy omsetningsfrekvens gir et handlingsrom for:
 - Hvitvasking
 - Skatte- og avgiftsunndragelser
 - Svart avlønning
 - Trygdebedragerier

Vandelskravet i serveringsloven og alkoholloven

Serveringsloven:

- Lovbundet skjønn
 - Lovens ordlyd, forarbeider og ev. rettsavgjørelser gir retningslinjer for vurdering avandel

Alkoholloven:

- Stort skjønnrom
 - Lovens ordlyd, forarbeider og rettsavgjørelser gir retningslinjer for vurdering avandel
 - Retningslinjer i bystyresak 23/140 (vandelssak) for Oslo kommune

Vurdering av vandelskravet foregår i tre trinn:

- Relevante overtredelser
- Ansvarliggjøring av roller
- Vekting av overtredelser

Vektingsmomenter

1. Overtredelsens grovhet
2. Preg av mønster
3. Tidsmoment
4. Skillet mellom privatøkonomi og næringsøkonomi
5. Subjektive forhold

Vektingsmomentene skal ses i sammenheng

1. Overtredelsens grovhet

- Grovere overtredelser vektes tyngre enn mindre grove overtredelser
- Vurderingen av en overtredelses grovhet er objektiv, og referer til overtredelsens art og omfang
- Grovhet vurdert opp mot serveringsloven og alkohollovens formål.
- Brudd på utlendingsloven § 108 (ulovlig arbeid) isolert sett en grov overtredelse

2. Overtredelsens preg av mønster

- *"Ved vurderingen av om det foreligger et mønster må det sees hen til antallet overtredelser, hyppigheten, og hvilke lovhemler som er overtrådt. Lovgivers intensjon, samt praksis i Oslo kommune, søker å ramme overtredelser som inngår i et mønster", jf. Vandelssaken*
- Utgangspunktet er at overtredelser danner et mønster når det foreligger tre eller flere manglende oppfyllelser av relevante forpliktelser , f. eks manglende levering av mva-melding
- Likeartede brudd vs. ulikartede brudd

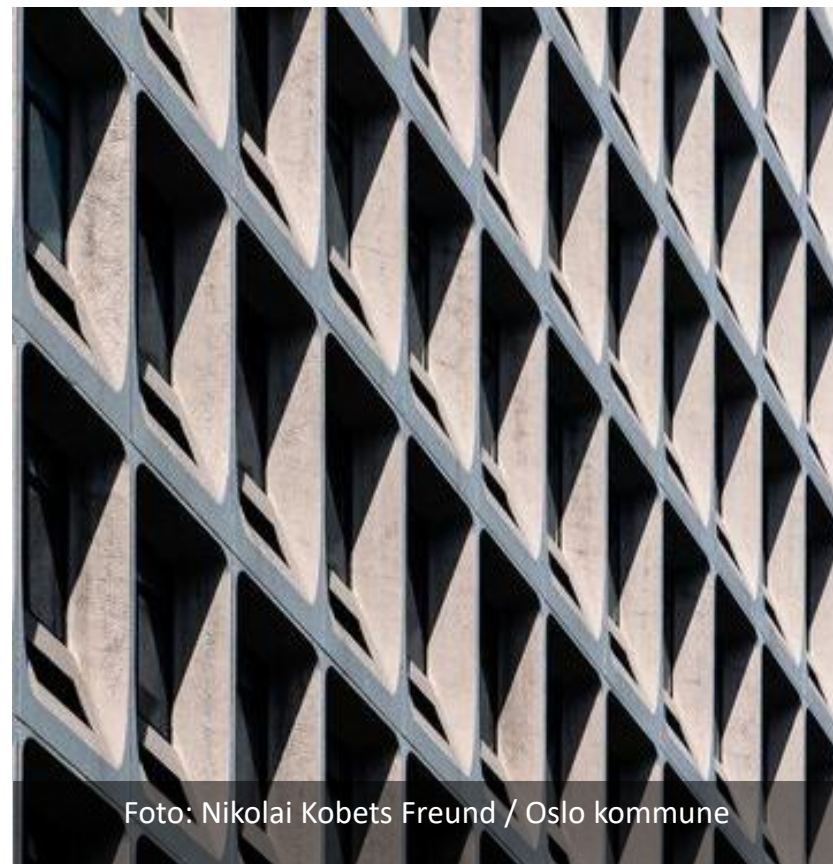


Foto: Nikolai Kobets Freund / Oslo kommune

3. Tidsmoment - når ble overtredelsen begått?

Foreldelsesfristene etter serveringsloven og alkoholloven er ulike:

- Praksis etter Oslo kommune: 5 år

Eks. Sak 1 fra 2023 bemerkninger på stedfortreder

- Brudd på veitrafikkloven § 31 - desember 2018:
 - Promille på over 1,47 og påvirkning av narkotiske stoffer
 - Kjørte i svært høy hastighet i sentrumsnære områder
- Dømt for uaktsomt drap og promillekjøring i utlandet i 2008
 - Foreldet
- Brudd på straffeloven §§ 271 og 351 – familiær vold og skadeverk etter å ha konsumert alkohol

Brudd på veitrafikkloven fikk avgjørende vekt. Etter en helhetsvurdering oppfylte ikke stedfortreder kravet til vandel etter alkoholloven § 1-7c



Foto: Pixabay

4. Skillet mellom privatøkonomi og næringsøkonomi:

Rent personlige forhold til skatte- og avgiftsmyndigheter lite egnet til å si noe om personens skikkethet.

Unntaket: når næringsøkonomi og personlig økonomi er sammenblandet, typisk ved enkeltpersonforetak.

Eks.

- Majoritetseier i et aksjeselskap som tar ut utbytte, men oppgir det ikke på sin personlige skattemelding, resultatet er restskatt på person

5. Subjektive forhold

- Subjektive og unnskyldelige omstendigheter kan belyse hvilken vekt overtredelser skal tillegges
- Eksempler:
 - Hvor lang fartstid personen har i bransjen
 - Tiltak for å nedbetale restanser før en ev. før søker har blitt gjort oppmerksom på merknadene
 - Sykdom kan være formildende
- Subjektive forhold kan lede til at vandelskravene likevel er oppfylt.

Vurdering av egnethet

Alkoholoven § 1-7a gir en bredere ramme for vandelsvurdering. Alle hensyn som fremmer alkoholovens formål, anses som relevante:

- Personers evne og vilje til å overholde alkoholoven

Andre forhold:

- Alvorlige psykiske problemer
- Rusproblemer
- Personens evne til å håndtere forretninger

Eksempelsak:

Driver av et salgssted søkte om skjenkebevilling på et annet sted

- Bevillingshaver for salgsbevilling
 - Salg av alkohol til mindreårige, tildelt 24 prikker og inndratt bevillingen i én uke

Momenter som ble tillagt vekt:

- Bruddets alvorlighetsgrad - salg til mindreårige svært grovt
- Type sted - Skjenkesteder har normalt større utfordringer enn salgssteder – ingen alderskontroll
- Erfaring og utøvelse av salgsbevilling

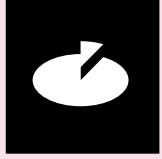
Søknad om skjenkebevilling ble avslått etter en egnethetsvurdering § 1-7a



Spørsmål?



Foto: Pixabay



Skatteetaten

Digitalisering av saksbehandling i bevillingsaker

Innlegg på konferanse i regi av Kommunalt alkoholfaglig saksbehandlerforum (FKAS)

Helene Harris – Christensen og Grete Marianne Myge

17 April 2024

Skatteetaten reduserer saksbehandlingstiden i bevillingsaker

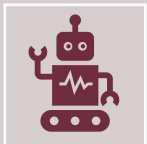
- Skatteetaten har laget en brevmal vi ønsker at alle bevillingsmyndigheter skal bruke når dere sender forespørsel om høringsuttalelse i skjenke-, salgs-, og serveringsbevillingsaker
- De som bruker den nye brevmalen vil på sikt få raskere svar på sin forespørsel
- Vi har et langsiktig mål om å redusere saksbehandlingstiden til 1-2 dager
- Den nye brevmalen kan lastes ned her: www.skatteetaten.no/vandelsvurdering



Prosjekt: Standardisering og automatisering av bevillingsaker



Vi har laget en standardisert brevmal vi ønsker alle offentlige bevillingsmyndigheter skal bruke når de sender forespørsel om høringsuttalelse



Vi har laget digitale saksbehandlere som lager høringsuttalelser



Vi har forenklet og forbedret høringsuttalelsene som Skatteetaten sender ut

Standardisert brevmal



- Mange kommuner og Helsedirektoratet har begynt å bruke ny brevmal. Vi er også i kontakt med statsforvalterne nå for at de skal kople seg på
- Vi ønsker at dere gjør minst mulig endringer i selve brevmalen (helst ingen)
- Ikke lag en egen versjon av tabellen
- Dere trenger bare fylle inn informasjon i tabellen og i feltene under «Type sak» og «Skjenke-salgs og serveringssted»
- Dere trenger ikke sende vedlegg til oss

Brevmalen kan dere laste ned her:

- www.skatteetaten.no/vandelsvurdering

[sett inn kommunens navn, logo, referanse, saksbehandler, osv.]

Skatteetaten
Postboks 9200 Grønland
0134 OSLO

[dd.mm.åååå]

Forespørsel om høringsuttalelse

Vi ber om uttalelse med opplysninger av betydning for vandelsvurdering til saksbehandling av bevilling søknad.

Liste over personer og selskaper vi ønsker uttalelse om:

Rolle	Navn på personer og selskaper som har vesentlig innflytelse på virksomheten	Fødselsnummer (11 siffer) eller org.nr (9 siffer)
Bevillingssøker/-haver		

[Fyll inn alle personer og selskaper som skal vurderes og legg til flere rader ved behov]

Type sak: [velg: skifte / ledelse / skjenkebevilling / salgsbevilling / serveringsbevilling]

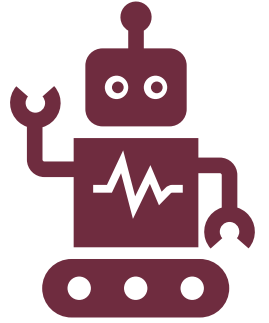
Skjenke-, salgs-, serveringsted: [skriv navn på virksomhet + adresse]

Lovhenvisninger:

- alkoholoven §§1-7, 1-7b, 1-15
- serveringsloven §§ 4,6,9,11

Ingen vedlegg

Med hilsen
[Navn på saksbehandler i kommune]



Digital saksbehandling

- Vi jobber mot at flest mulig forespørsler blir digitalt saksbehandlet
- Årsaker til at en forespørsel ikke blir digitalt saksbehandlet er: manglende brevmal, feil i opplysninger i forespørselen, ustabile systemer hos oss
- Hvis digital saksbehandler ikke klarer å behandle en forespørsel blir den manuelt behandlet av en saksbehandler
- Vi har 2 stk. digitale saksbehandlere som behandler cirka halvparten av forespørslene vi mottar
- Vi ser at saksbehandlingstiden på de fleste sakene som behandles digitalt er cirka 2 arbeidsdager. I manuell saksbehandling kan det komme opp i 2-4 uker
- Vi har akkurat nå snart en tripling av antall forespørsler fra dere på grunn av fornyelser
- Vi gjør prioriteringer og kommunene kan oppleve at vi bruker lenger tid på fornyelsene fordi vi prioriterer «nye» saker fra dere



Standardisert høringsuttalelse

- Vi bruker nå en felles «svarebrev mal» når vi sender høringsuttalelser
- Vi bruker samme svarbrevmal i både digital og manuell saksbehandling.
- Digital saksbehandler lager også svarbrev på nynorsk til de kommunene som har sendt forespørselen på nynorsk (jf. Språkloven §§ 15)
- Vi ekspederer svarbrev digitalt gjennom (KS SvarUt-tjeneste)
- Skatteetaten gir kun opplysninger. Det er kommunen som må vurdere alvorlighetsgrad og gjøre en vandelsvurdering basert på dette
- Opplysningene i høringsuttalelsen er fra den datoen uttalelsen ble laget. Hvis dere trenger mer informasjon om opplysningene kan dere sende epost til:
haugesund.skjenkebevilling@skatteetaten.no

 Skatteetaten	Retningsadresse: Postboks 8200 Grenland, N-0134 OSLO	Vår dato: 15. februar 2023	Din dato: 23.02.2023	Saksbehandler: Heine Maria - Christensen
	800 80 000 skatteetaten.no	Org. nr: 974761078	Vår referanse: Postboks x 0101 Paradis	Telefon: Postadresse: Postboks 8200, Grenland 0134 OSLO

U.off.
 ott. § 13, sktl. § 3-1, skto. § 3-2

Svar på forespørsel om høringsuttalelse

Vi gir dere uttalelse etter skatte-, avgifts- og regnskapsloven om følgende personer og virksomheter.

Liste over fysiske og juridiske personer

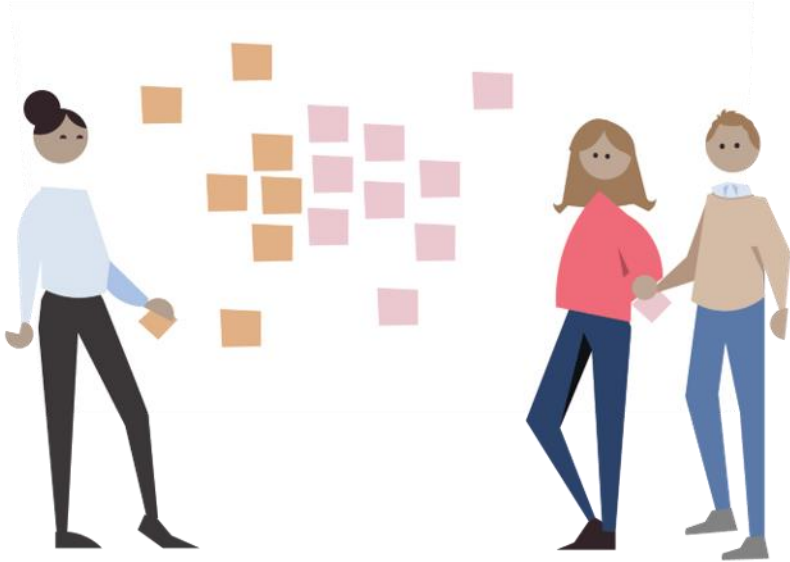
Rolle	Navn på fysiske og juridiske personer som har vesentlig innflytelse på virksomheten	Fødselsnummer eller organisationsnummer
Bevilings søker/haver	Pizzahuset AS	999 999 999
Daglig leder	Kåre Kålrabi	010199911111
Daglig leder ved stedet	Silje Sellen	010199911111
Eier	Kåre Kålrabi	010199911111
Styreleder	Guro Gulerot	010199911111
	Love Holding AS	999 999 999
	Investors in Oslo AS	999 999 999

Vi har registrert følgende merknader på PIZZAHUSET, 999 999 999:

Forfalte krav	Periode (år/termin)	Beløp	Restbeløp	Stipulerte renter	Saldo utestående	Forfall
Tvangsmøkt etter a-opplysningsloven - 2023/1	2023/01	15832	15832	0	15832	19.04.2023
Forsinkelsesrente Arbeidsiveravgift - 2020/6	2020/06	2085	2085	0	2085	11.04.2023
Forsinkelsesrente Arbeidsiveravgift - 2021/1	2021/01	1684	1684	0	1684	11.04.2023
Forsinkelsesrente Forskuddstrekk - 2022/5	2022/05	228	228	0	228	11.04.2023

Reaksjoner	Periode (år/termin)	Beløp	Betalt/forfall	Merknad
Tvangsmøkt etter a-opplysningsloven - 2023/1	2023-1	19832		
Tvangsmøkt § 14-1 (1) 1. pkt. MVA	08/2020	10420		Levert etter frist
Tvangsmøkt § 14-1 (1) 1. pkt. MVA	09/2021	3210		Levert etter frist

Muligheter for digitalisering videre?



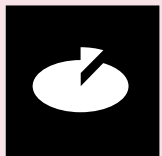
- Vi ønsker på sikt at bevillingsmyndighet skal kunne hente ut opplysninger når dere trenger det, i sanntid
- Vi ønsker å kunne informere bevillingsmyndighet kontinuerlig om restanser hos virksomheter og personer som har bevilling (jmf. meldeplikten)
- Dette er fremdeles kun på ønskestadiet og ikke konkrete prosjekter eller tiltak, enda

Har du spørsmål til Skatteetaten?

To av hovedmålene i Skatteetaten er å:

- Sikre registerdata med god kvalitet
- Sikre at samfunnet har tillit til skatteetaten
- Er det noe du lurer på om våre høringsuttalelser?
- Skriv gjerne ned spørsmål dere har på post- it lapper
- Er det noen som vil dele sitt spørsmål i plenum til alle nå?
- Vi samler inn spørsmål dere har og lager et svar som dere vil få i etterkant av konferansen





Skatteetaten

For spørsmål om høringsuttalelser og opplysninger:

haugesund.skjenkebevilling@skatteetaten.no

For spørsmål om prosjektet:

Grete Marianne Myge
Seniorkonsulent og fagleder
Grete.Myge@skatteetaten.no
+47 95845759

Helene Harris – Christensen
Forretningsutvikler
Helene.Harris-Christensen@skatteetaten.no
+47 46827154





Oslo

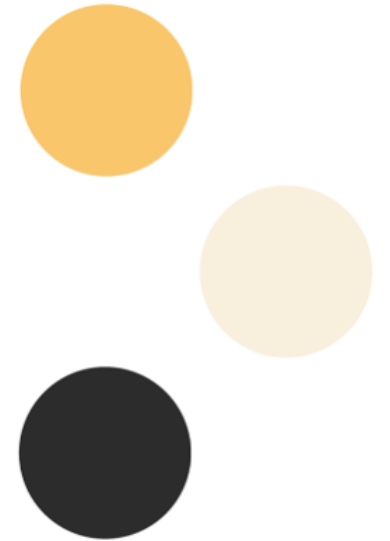
I hvilken grad har kommunene anledning til å vektlegge krav om minstelønn?

Etatsdirektør i Næringsetaten
Britha Røkenes, 17.04.2024



Begrepet "allmenngjort tarifflønn"

- Krav til minstelønn
- Ansatte i serveringsnæringen
- Fastsatt med hjemmel i allmenngjøringsloven og forskriften
- Gjelder uavhengig av fagorganisering eller tariffavtale



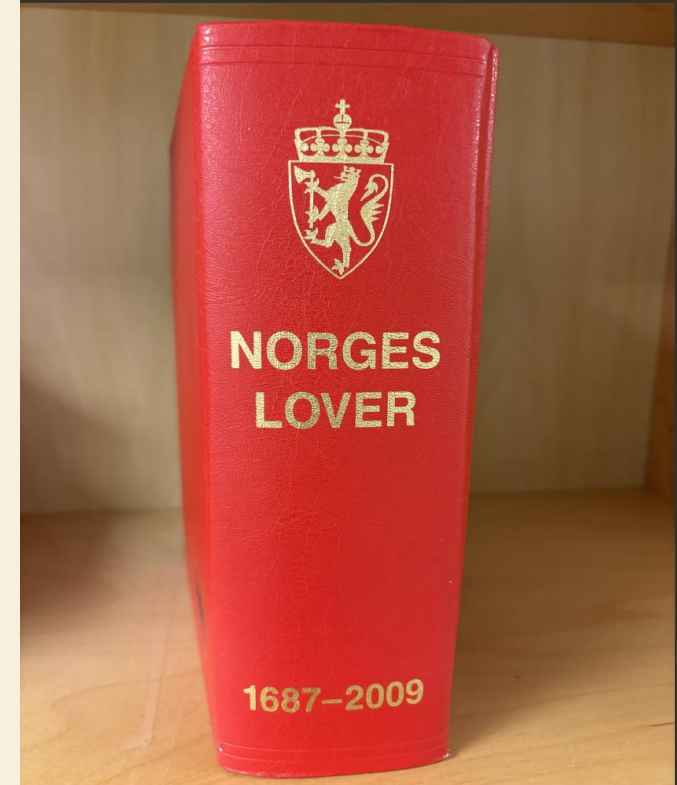
Hva sier alkoholregelverket?

§ 1-7a. Kommunens skjønnsutøvelse ved behandling av søknad om bevilling for salg eller skjenking m.v.

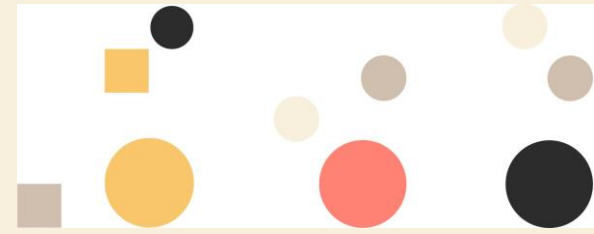
Ved vurderingen av om bevilling bør gis, kan kommunen blant annet legge vekt på antallet salgs- og skjenkesteder, stedets karakter, beliggenhet, målgruppe, trafikk- og ordensmessige forhold, næringspolitiske hensyn og hensynet til lokalmiljøet for øvrig. Det kan også legges vekt på om bevillingssøker og personer som nevnt i [§ 1-7b](#) første ledd er egnet til å ha bevilling.

Kommunen kan beslutte at det ikke skal gis mer enn et bestemt antall bevillinger til salg eller skjenking.

0 Tilføyd ved [lov 16 mai 1997 nr. 28](#) (ikr. 1 jan 1998), endret ved [lover 23 mai 2003 nr. 34](#) (ikr. 1 juli 2003 iflg. [res. 23 mai 2003 nr. 626](#)), [6 mai 2011 nr. 13](#) (ikr. 1 jan 2012 iflg. [res. 6 mai 2011 nr. 466](#)), [17 juni 2016 nr. 51](#) (ikr. 1 juli 2016 iflg. [res. 17 juni 2016 nr. 708](#)).



Adgangen til å sette vilkår etter alkhl.?



§ 3-2. Vilkår knyttet til bevillingen

Det kan settes vilkår for bevillingen i samsvar med alminnelige forvaltningsrettslige regler.

0 Endret ved [lov 16 mai 1997 nr. 28](#) (ikr. 1 jan 1998).

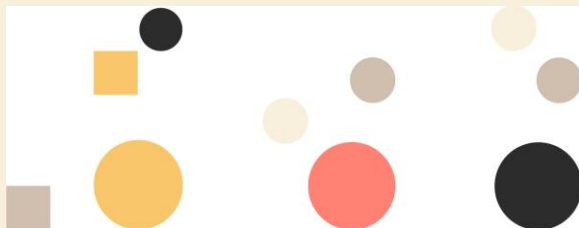
Departementet foreslår etter dette at alkohollovens begrensning i vilkårsadgangen oppheves, slik at kommunenes vilkårsadgang følger av alminnelig forvaltningsrett.

4.4.1 Alminnelig vilkårsadgang

Ved avgjørelser der forvaltningen er gitt et fritt skjønn kan myndighetene stille nærmere vilkår som parten må oppfylle for å få innvilget eller kunne bruke en tillatelse, med mindre loven selv avskjærer dette. Det er et krav at vilkåret har saklig sammenheng med den begunstigelse som gis. Saklig sammenheng vil det bli å være dersom vilkåret bidrar til å fremme lovens formål, avverge skadevirkninger som tillatelsen kan få eller lette kontrollen med ordningen. Selv om det foreligger tilstrekkelig saklig sammenheng, vil ikke vilkåret være gyldig dersom det er uforholdsmessig tyngende i forhold til det som søkes oppnådd, eller det av andre grunner er urimelig. Dette kravet begrenser adgangen til å sette vilkår som griper for sterkt inn i den personlige integritet eller frihet. Adgangen til å sette vilkår vil avhenge av en helhetsvurdering hvor lovens ordlyd, bakgrunn og formål og de offentlige behov og interesser sees i sammenheng med virkningene for parten.



Oslo



Hva sier alkoholregelverket?

§ 1-7b. Krav til vandel

Bevillingshaver og personer som har vesentlig innflytelse på virksomheten, må ha utvist uklanderlig vandel i forhold til alkohollovgivningen og bestemmelser i annen lovgivning som har sammenheng med alkohollovens formål, samt skatte- og avgifts- og regnskapslovgivningen.

Person som eier en vesentlig del av virksomheten eller av et selskap som driver virksomheten, som oppbærer en vesentlig del av dens avkastning eller som i kraft av sin stilling som leder har vesentlig innflytelse på den, vil alltid anses å ha vesentlig innflytelse på virksomheten.

I vurderingen av om en person har vesentlig innflytelse på virksomheten, kan det også tas hensyn til personens nærstående innflytelse på virksomheten. Med nærstående menes

1. ektefelle eller person som vedkommende bor sammen med i ekteskapslignende forhold
2. slektninger i rett oppstigende eller nedstigende linje, samt søsken
3. ektefelle til eller person som bor sammen med person som nevnt i nummer 2 i ekteskapslignende forhold

Ved vurderingen av bevillingshavers og andre persons vandel etter første ledd kan det ikke tas hensyn til forhold som er eldre enn 10 år.

Departementet kan gi forskrifter om innholdet i og dokumentasjon av vandelskravene.

Vandelskravene gjelder ikke for bevilling til AS Vinmonopolet, for adgang til å drive engrossalg etter [§ 1-4c](#), eller for bevilling etter [§ 5-3](#) og [kapittel 6](#).

0 Tilføyd ved [lov 16 mai 1997 nr. 28](#) (ikr. 1 jan 1998), endret ved [lover 17 des 2004 nr. 86](#) (ikr. 1 juli 2005 iflg. [res. 17 juni 2005 nr. 599](#) – med unntak av tredje ledd), [17 juni 2005 nr. 59](#) (ikr. 1 juli 2005 iflg. [res. 17 juni 2005 nr. 601](#) – gjelder hele paragrafen).

"Annen lovgivning som har sammenheng med alkohollovens formål"

HOD uttaler:

"Departementet er på denne bakgrunn enig med Oslo kommune i at kravet om allenngjort tarifflønn ikke er relevante å vektlegge i vandelsvurderingen etter alkoholloven § 1-7b."

Dette begrunnes blant annet med:

At sosialdepartementet i høringen vurderte at det ikke var hensiktsmessig å utvide vandelsvurderingen til å omfatte annen lovgivning som er uforenlig med driften av virksomheten, slik serveringsloven legger opp til.



HOD uttaler i brev 01.07.2023:

"Når det kommer til å gjøre endringer i alkoholregelverket er vi på generelt grunnlag av den oppfatning at alkoholloven ikke bør benyttes til å ivareta andre formål enn å begrense skadevirkningene av alkohol, herunder sikre ansvarlig salg og skjenking av alkoholholdig drikke."



Fortsetter:

"Selv om formålet om etterlevelse av kravet om allmenngjort tarifflønn isolert sett ikke er et formål som kan eller bør ivaretas gjennom alkoholregleverket, innebærer ikke dette at kommunen er avskåret fra å se hen til dette i vurderingen av skjenkebevillinger. I den grad det skal legges vekt på overholdelse av kravet om allmenngjorte tariffavtaler ved vurdering av bevillinger etter alkoholloven, må dette imidlertid være relatert til alkohollovens formål og regelverk."



Konklusjon:

- Alkoholoven § 1-7a første ledd kan benyttes – forutsatt at det har en klar alkoholpolitisk begrunnelse.
- Det kan være anledning til å stille som **vilkår** for skjenkebevillingen at de ansatte mottar allmenngjort tarifflønn, forutsatt at dette kan anses å bidra til å fremme alkoholovens formål om å begrense de samfunnsmessige og individuelle skadene av alkoholbruk.
- Alkoholoven § 1-7b kan ikke benyttes.
- Arbeidstilsynet er kontrollmyndighet.



Kontrollmyndighet:

- ▶ Kontroll av allmenngjort lønn ligger innenfor Arbeidstilsynets ansvarsområde
- ▶ Etablere samarbeid mellom Arbeidstilsynet og kommunen
- ▶ Arbeidstilsynet vurderer når det foreligger brudd og varsler kommunen
- ▶ Kommunen kan vektlegge bruddene ved vurdering av bevillingsspørsmålet



Krav om minstelønn

Her kan du bli nekta skjenkebevilling, om ikkje dei tilsette har lovfesta minstelønn

Staten meinte krav om minstelønn for å få skjenkebevilling er ulovleg. No kan tre sørlandskommunar ha funne ei ny løysing.



FANN LØYSING: Staten sette ein stoppar for at Horten kommune kan nekte serveringsstadar skjenkebevilling, dersom dei ikkje betaler den lovfesta minstelønna i bransjen. Risør, Tvedestrand og Kristiansand kan ha funne ei alternativ.
Foto: Colourbox

I slutten av april fekk han [fleirtal i kommunestyret for denne formuleringa](#) i den alkoholpolitiske planen til kommunen:

«Bevillingssøker skal i søknadsprosessen redegjøre for om serveringsstedet betale sine ansatte etter tariff. Redegjørelsen vil være ein del av grunnlaget for kommunens skjønnsutøvelse ved behandling av bevillingssøknad etter alkoholloven § 1-7a.»

Staten sa nei

Bakgrunnen er ein [lovlegskapskontroll](#) av eit vedtak i [Horten kommune](#), om at «det settes krav om avlønning etter minstelønn av virksomheter med serveringsbevilling».

Vedtaket er ulovleg, konkluderte Statsforvaltaren i Agder i fjor.

Statsforvaltaren kunne «ikke se at det er adgang til å stille vilkår om krav til minstelønn for de ansatte hverken etter serveringsloven eller etter alkoholloven».

Hovudgrunnen var at vedtaket «ikke oppfyller [saklighetskravet](#) om at dette vilkåret vil bidra til å begrense tilgjengeligheten og skadevirkningene av alkoholholdig drikk som er lovens hovedformål».

I blant anna overnatting-, servering- og cateringverksemdar er [minstelønna tariffavtala såkalla allmenngjort](#). Altså: Det er ulovleg for arbeidsgivarar å betale tilsette mindre.

Ei rekke norske kommunar har vedtatt krav om å betale tilsette denne minstelønna, knytt til skjenkebevilling.

Les meir: [Staten stoppar krav om minstelønn for å ha skjenkebevilling](#)

Det er flere som ønsker seg en avklaring.

<https://www.stortinget.no/no/Saker-og-publikasjoner/Sporsmal/Skriftlige-sporsmal-og-svar/Skriftlig-sporsmal/?qid=95288>



Vår dato
06.12.2022

Vår referanse
22/5810-1/ LIE1

Vår saksbehandler
Line Eldring, tlf. 976 07 512

Deres dato

Deres referanse

Krav om allmenngjort lønn ved tildeling av skjenkebevilling

Landsmøtet vedtok i 2019 at forbundet skal arbeide aktivt for at det settes strengere vilkår ved serverings- og skjenkebevillinger, slik at useriøse aktører ikke får bevilling. Dette har blitt fulgt opp i ulike ledd i organisasjonen, på tross av vi ofte har blitt møtt med argumenter om at det ikke er juridisk mulig å ta inn slike bestemmelser. I mars 2020 ble det sendt ut et informasjonsbrev om dette temaet til avdelingene, samt en juridisk betenkning fra LO som støtter vårt syn.

Nå har vi fått enda et sterkt kort på hånda: I forbindelse med at Stortinget i november 2022 behandlet et representantforslag om å sikre allmenngjort lønn i utelivsbransjen, ble det slått fast at den enkelte kommune allerede i dag mulighet for å legge vekt på allmenngjort tariffønn i tildeling av skjenkebevilling dersom det har en alkoholpolitisk begrunnelse.

Vi legger ved brevet fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet (datert 3.10.2022), hvor det blant annet står:

«Ryddige arbeidsforhold og tariffavtale kan anses å bidra til økt etterlevelse av alkoholregelverket, for eksempel ved at de ansatte ikke i samme grad vil være avhengig av tips. Vi er kjent med at flere kommuner i dag praktiserer alkoholloven på en slik måte at skjenkebevilling knyttes opp mot krav til minstelønn. Vi legger til grunn at kommuner som knytter skjenkebevilling opp mot krav til minstelønn har en alkoholpolitisk begrunnelse for dette og at de anser at ryddige arbeidsforhold også har betydning for overholdelse av alkoholregelverket. Vi ser på denne bakgrunn ikke behov for å endre alkoholloven, men mener at den enkelte kommune allerede i dag har mulighet for å legge vekt på allmenngjort tariffønn dersom det har en alkoholpolitisk begrunnelse.»

Med dette bør alle argumenter mot kommunale vedtak om krav om allmenngjort lønn i forbindelse med skjenkebevilling, være ryddet av veien! Vi oppfordrer avdelingene til å jobbe aktivt for slike vedtak i sine kommuner framover. Dette er en aktuell sak både i forbindelse med det kommende kommunevalget og når kommunene etter valget skal lage alkoholpolitiske planer for den neste fireårsperioden.

Med vennlig hilsen
Fellesforbundet

Clas H. Delp
(sign.)


Fellesforbundet
Postboks 9199 Grønland
0134 Oslo

(+47) 23 06 31 00
post@fellesforbundet.no
fellesforbundet.no

Besøksadresse:
Lakkegata
0187 Oslo

Foretaksregisteret:
950 956 828
Bankkonto:
9001 07 02673

POLITIKK

Vil stenge øl-krana for lovbrøtere

Én av fire skjenkesteder i Oslo betaler ikke sine ansatte den lovpålagte minstelønna. De bør miste retten til å servere alkohol, mener Rødt og LO.



En av fire serveringssteder i Oslo følger ikke kravet om minstelønn. (Foto: Lise Åserud/NTB)

Annonse



Oslo

Hva rører seg i HelseDirektoratet?

Aktuelle problemstillinger og nyheter

Solveig Haukenes Aase og Vibeke H. Marthinsen, 17.4.2024



Ordlyd

Formål/forarbeider

EMK/EØS

Rettspraksis

Forvaltningspraksis

Reelle hensyn



– Direktoratets fortolkninger

- *status*
- *ubetjent salg*
- *aldersgrenser*

Kommunenes veiledningsplikt



Guide til god internkontroll etter alkoholloven

Alle salgs- og skjenkesteder må ha et system og rutiner for å sikre at alkoholregelverket overholdes. God internkontroll gir enklere drift, tryggere ansatte og fornøyde gjester.

Innhold på denne siden

- ↓ Dette må du vite for å utforme et godt internkontrollsystem
- ↓ Praktiske råd knyttet til ulike kategorier salgs- og skjenkesteder
- ↓ Praktiske råd: restauranter og kaféer
- ↓ Praktiske råd: puber og barer
- ↓ Praktiske råd: nattklubber/dansesteder
- ↓ Praktiske råd: hoteller og overnattingssteder
- ↓ Praktiske råd: arrangementer og

Denne guiden hjelper deg med å lage et godt system for internkontroll etter alkoholloven. Den nye retningslinjer for kommunenes kontroll av systemet.

Guiden er utarbeidet i samarbeid med bransjerepresentanter og kommuner. Den gir praktiske råd knyttet til internkontroll etter alkoholloven, praktiske råd knyttet til ulike typer skjenkesteder, samt maler for beskrivelse av internkontrollsystemet.

Det er bevilingshaveren som har det formelle ansvaret for å etablere et internkontrollsystem, men det vil ofte være daglig leder for salgs- eller skjenkestedet som faktisk utarbeider systemet. Guiden er derfor særlig rettet mot kommuner og bevilingshavere.

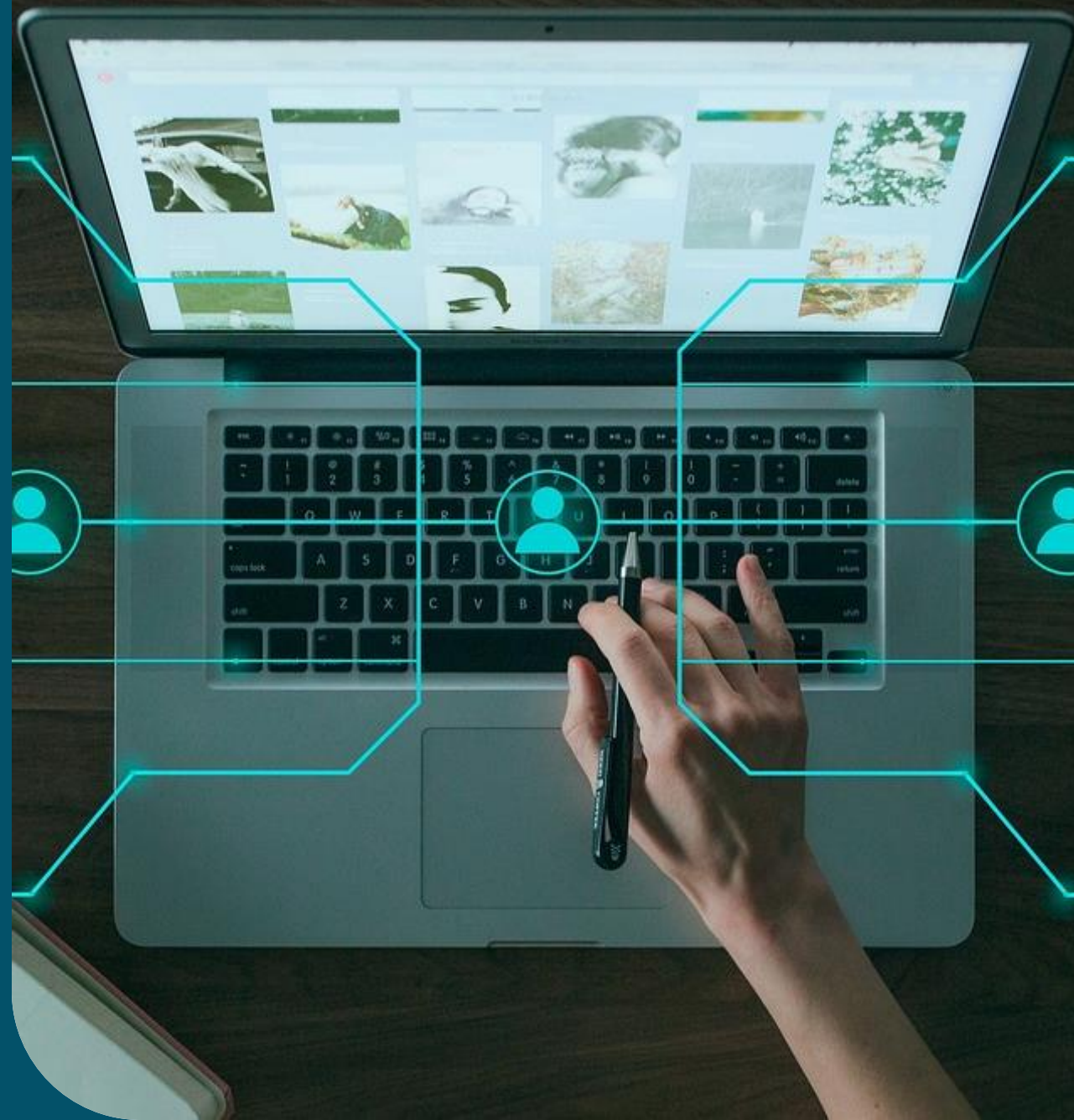
Guiden erstatter veilederen Internkontroll etter alkoholloven som tidligere har vært i bruk. Den gjelder lenger gjelder.

Dette må du vite for å utforme et godt internkontrollsystem

Alkoholloven krever at alle salgs- og skjenkesteder skal ha et internkontrollsystem. Kommunen kreve at internkontrollsystemet skal være godkjent.

Internkontroll

Prosjekt - Nasjonalt saksbehandlingssystem og søknadsportal



Åpen runde - Spørsmål til HelseDirektoratet

—



HelseDirektoratet